

Holder I den gode tone på arbejdspladsen?

FOLLOW
THE
PEOPLE

- tag testen her:

	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
1. Føler du generelt, at I er gode til at lytte og spørge ind til hinandens hensigter, så der sjældent opstår misforståelser?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Oplever du, at I internt har en let tone, man bliver i godt humør af?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Vil du mene, at I hilser med både øjenkontakt og smil til alle nærmeste kollegaer, når I møder på arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Viser I åbenhed over for hinanden, når I taler/lytter og undlader hovedrysten, krydsede arme og vendt øjne?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Mener du, at der alt i alt er god overensstemmelse mellem det, I siger, og jeres kropssprog?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Er det din opfattelse, at alle føler sig velkomne til at byde ind med synspunkter under jeres interne møder?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Er det din fornemmelse, at I lytter til hinanden uden at afbryde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Fornemmer du, at I griner sammen hver dag, og alle er med på spøgen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Synes du, at I klart og respektfuldt giver udtryk for jeres meninger, og det er ok at give kritik og feedback?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Oplever du, at I er gode til at høre, når der er optakt til konflikt og tage den i opløbet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Vil du sige, at I taler respektfuldt om hinanden, andre afdelinger m.m.?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Er det dit indtryk, at I holder pauser og spiser frokost sammen, og at alle føler sig velkomne?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Synes du, at I er gode til at rose hinanden for små og store ting?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Er det din fornemmelse, at I kender hinanden godt i afdelingen og taler om såvel faglige som private emner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Synes du, at I skriver venlige mails til hinanden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. Har du indtryk af, at de fleste efter arbejde føler sig opløftet af den gode tone på arbejdet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Mener du, at I er dygtige til at bevare den gode tone - også når I udsættes for pres?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Optæl point

I høj grad = 3 point
I nogen grad = 2 point
I ringe grad = 1 point
Slet ikke = 0 point


Skriv det samlede antal point her:

Resultat

51-41 point: Tillykke, du oplever, at I generelt holder en god tone og har gode relationer.

40-25 point: Tonen er meget svingende, og der er bestemt plads til forbedringer.

24-0 point: I taler ikke ordenligt til hinanden og bør arbejde med jeres kommunikation.



Follow the People giver sparring til ledere og holder kurser for arbejdspladser i **“Den gode tone”**. Se cases på vores hjemmeside www.followthepeople.dk eller ring til os og fortæl om jeres resultat af testen - måske I har behov for input til at arbejde med jeres indbyrdes relationer og kommunikation.

Du kan ringe til os på tlf. 6136 3861